АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«УРЮПИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ БИЗНЕСА»
(АНПОО «Урюпинский колледж бизнеса»)

Опрос работодателей в рамках реализации специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

В целях совершенствования образовательных программ при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования Колледжем привлекались работодатели и (или) их объединения, иные юридические и (или) физические лица.

Ежегодно Колледж проводит анкетирование работодателей с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Результаты анкетирования показали:

Респонденты считают основными направлениями сотрудничества с Колледжем:

- целевую подготовку кадров для организации - 15 %; переподготовку, повышение квалификации кадров в Колледже - 5% прохождение практики студентами Колледжа - 60%
- участие в разработке и рецензировании образовательных программ - 5%
- совместную профориентационную работу - 18%
- участие в совместных конференциях, круглых столах - 8%

Результаты анкетирования показали, что в целом 53% работодателей принимают участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов, 47 % не принимает участие.

Результаты анкетирования показали, что в целом 82% работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа; 18% - частично удовлетворены, 0% - не удовлетворены, 0% - частично не удовлетворены и 0% затрудняются с ответом.

Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников отметили 82% работодателей: 18% - частично удовлетворены; 0% - частично не удовлетворены; 0 % - не удовлетворены и 0% затрудняются с ответом.

84% работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников Колледжа к адаптации на рабочем месте и 16% частично удовлетворены.

Работодатели высказались о важности для них коммуникативных качеств выпускников колледжа: 79% удовлетворены, 15% удовлетворены частично, 6% частично не удовлетворены, 0% - не удовлетворены и 0% затрудняются с ответом.

81% работодателей полностью удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников Колледжа; 13% - частично удовлетворены; 6% - частично не удовлетворены; 0% - не удовлетворены или затрудняются с ответом.

В качестве основных пожеланий работодатели хотели бы улучшить уровень: практической подготовки (25%); повысить навыки саморазвития и самообразования (18%), повысить уровень

теоретических знаний (18%), повысить навыки производственной дисциплины (25%), повысить уровень общей культуры (14%).

65% опрошенных работодателей оценили качество подготовки выпускников Колледжа на соответствие современным требованиям рынка труда как высокое, 35 % как хорошее, 0%-удовлетворительное, 0%-неудовлетворительное.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников Колледжа, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Опрос работодателей в рамках реализации специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность

В целях совершенствования образовательных программ при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования Колледжем привлекались работодатели и (или) их объединения, иные юридические и (или) физические лица.

Ежегодно Колледж проводит анкетирование работодателей с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Результаты анкетирования показали:

Респонденты считают основными направлениями сотрудничества с Колледжем:

- целевую подготовку кадров для организации - 15%; переподготовку, повышение квалификации кадров в Колледже - 5% прохождение практики студентами Колледжа - 60%
- участие в разработке и рецензировании образовательных программ - 28%
- совместную профориентационную работу - 39%
- участие в совместных конференциях, круглых столах - 8%

Результаты анкетирования показали, что в целом 65% работодателей принимают участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов, 35% не принимает участие.

Результаты анкетирования показали, что в целом 50% работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа; 50% - частично удовлетворены, 0% - не удовлетворены, 0% - частично не удовлетворены и 0% затрудняются с ответом.

Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников отметили 50% работодателей: 50% - частично удовлетворены; 0% - частично не удовлетворены; 0 % - не удовлетворены и 0% затрудняются с ответом.

87% работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников Колледжа к адаптации на рабочем месте и 13% частично удовлетворены.

Работодатели высказались о важности для них коммуникативных качеств выпускников

Колледжа: 66% удовлетворены, 24% удовлетворены частично, 10% частично не удовлетворены, 0% - не удовлетворены и 0% затрудняются с ответом.

50% работодателей полностью удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников колледжа; 40% - частично удовлетворены; 10% - частично не удовлетворены; 0% - не удовлетворены или затрудняются с ответом.

В качестве основных пожеланий работодатели хотели бы улучшить уровень: практической подготовки (30%); повысить навыки саморазвития и самообразования (18%), повысить уровень теоретических знаний (18%), повысить навыки производственной дисциплины (20%), повысить уровень общей культуры (14%).

66% опрошенных работодателей оценили качество подготовки выпускников Колледжа на соответствие современным требованиям рынка труда как высокое, 34 % как хорошее, 0%- удовлетворительное, 0% - неудовлетворительное.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников Колледжа, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Опрос работодателей в рамках реализации специальности 40.02.04 Юриспруденция

В целях совершенствования образовательных программ при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования Колледжем привлекались работодатели и (или) их объединения, иные юридические и (или) физические лица.

Ежегодно Колледж проводит анкетирование работодателей с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Результаты анкетирования показали:

Респонденты считают основными направлениями сотрудничества с Колледжем:

- целевую подготовку кадров для организации - 15 %; переподготовку, повышение квалификации кадров в Колледже - 5% прохождение практики студентами Колледжа - 60%
- участие в разработке и рецензировании образовательных программ - 27%
- совместную профориентационную работу - 29%
- участие в совместных конференциях, круглых столах - 8%

Результаты анкетирования показали, что в целом 64% работодателей принимают участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов, 36% не принимает участие.

Результаты анкетирования показали, что в целом 50% работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа; 50% - частично удовлетворены, 0% - не удовлетворены, 0% - частично не удовлетворены и 0% затрудняются с

ответом.

Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников отметили 50% работодателей: 50% - частично удовлетворены; 0% - частично не удовлетворены; 0 % - не удовлетворены и 0% затрудняются с ответом.

87% работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников колледжа к адаптации на рабочем месте и 13% частично удовлетворены.

Работодатели высказались о важности для них коммуникативных качеств выпускников Колледжа: 66 % удовлетворены, 28 % удовлетворены частично, 6% частично не удовлетворены, 0% - не удовлетворены и 0% затрудняются с ответом.

50% работодателей полностью удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников Колледжа; 38% - частично удовлетворены; 12% - частично не удовлетворены; 0% - не удовлетворены или затрудняются с ответом.

В качестве основных пожеланий работодатели хотели бы улучшить уровень: практической подготовки (23%); повысить навыки саморазвития и самообразования (23%), повысить уровень теоретических знаний (14%), повысить навыки производственной дисциплины (21%), повысить уровень общей культуры (19%).

66% опрошенных работодателей оценили качество подготовки выпускников Колледжа на соответствие современным требованиям рынка труда как высокое, 34 % как хорошее, 0%- удовлетворительное, 0% - неудовлетворительное.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников Колледжа, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Опрос работодателей в рамках реализации специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование

В целях совершенствования образовательных программ при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования Колледжем привлекались работодатели и (или) их объединения, иные юридические и (или) физические лица.

Ежегодно Колледж проводит анкетирование работодателей с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Результаты анкетирования показали:

Респонденты считают основными направлениями сотрудничества с Колледжем:

- целевую подготовку кадров для организации - 56%; переподготовку, повышение квалификации кадров в колледже - 5% прохождение практики студентами Колледжа - 60%
- участие в разработке и рецензировании образовательных программ - 19%
- совместную профориентационную работу - 27%

- участие в совместных конференциях, круглых столах - 31%

Результаты анкетирования показали, что в целом 64% работодателей принимают участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов, 36% не принимает участие.

Результаты анкетирования показали, что в целом 78% работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Колледжа; 22% - частично удовлетворены, 0% - не удовлетворены, 0% - частично не удовлетворены и 0% затрудняются с ответом.

Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников отметили 69% работодателей: 31% - частично удовлетворены; 0% - частично не удовлетворены; 0 % - не удовлетворены и 0% - затрудняются с ответом.

84% работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников Колледжа к адаптации на рабочем месте и 16% частично удовлетворены.

Работодатели высказались о важности для них коммуникативных качеств выпускников колледжа: 75 % удовлетворены, 18 % удовлетворены частично, 7% частично не удовлетворены, 0% - не удовлетворены и 0% затрудняются с ответом.

86% работодателей полностью удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников Колледжа; 33% - частично удовлетворены; 19% - частично не удовлетворены; 0% - не удовлетворены или затрудняются с ответом.

В качестве основных пожеланий работодатели хотели бы улучшить уровень: практической подготовки (21%); повысить навыки саморазвития и самообразования (28%), повысить уровень теоретических знаний (18%), повысить навыки производственной дисциплины (25%), повысить уровень общей культуры (8%).

79% опрошенных работодателей оценили качество подготовки выпускников Колледжа на соответствие современным требованиям рынка труда как высокое, 21% как хорошее, 0%-удовлетворительное, 0%-неудовлетворительное.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников Колледжа, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Опрос работодателей в рамках реализации специальности 10.02.05 Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем

В целях совершенствования образовательных программ при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования Колледжем привлекались работодатели и (или) их объединения, иные юридические и (или) физические лица.

Ежегодно Колледж проводит анкетирование работодателей с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Результаты анкетирования показали:

Респонденты считают основными направлениями сотрудничества с Колледжем:

- целевую подготовку кадров для организации - 73%; переподготовку, повышение квалификации кадров в Колледже - 5% прохождение практики студентами Колледжа - 60%
- участие в разработке и рецензировании образовательных программ - 48%
- совместную профориентационную работу - 39%
- участие в совместных конференциях, круглых столах - 49%

Результаты анкетирования показали, что в целом 74% работодателей принимают участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов, 26% не принимает участие.

Результаты анкетирования показали, что в целом 89% работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Колледжа; 11% - частично удовлетворены, 0% - не удовлетворены, 0% - частично не удовлетворены и 0% затрудняются с ответом.

Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников отметили 89% работодателей: 11% - частично удовлетворены; 0% - частично не удовлетворены; 0 % - не удовлетворены и 0% затрудняются с ответом.

84% работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников Колледжа к адаптации на рабочем месте и 16% частично удовлетворены.

Работодатели высказались о важности для них коммуникативных качеств выпускников колледжа: 92% удовлетворены, 5% удовлетворены частично, 3% частично не удовлетворены, 0% - не удовлетворены и 0% затрудняются с ответом.

91% работодателей полностью удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников Колледжа; 7% - частично удовлетворены; 2% - частично не удовлетворены; 0% - не удовлетворены или затрудняются с ответом.

В качестве основных пожеланий работодатели хотели бы улучшить уровень: практической подготовки (25%); повысить навыки саморазвития и самообразования (18%), повысить уровень теоретических знаний (18%), повысить навыки производственной дисциплины (25%), повысить уровень общей культуры (14%).

66% опрошенных работодателей оценили качество подготовки выпускников Колледжа на соответствие современным требованиям рынка труда как высокое, 34 % как хорошее, 0%- удовлетворительное, 0% - неудовлетворительное.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников Колледжа, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Опрос работодателей в рамках реализации специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

В целях совершенствования образовательных программ при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по

образовательным программам среднего профессионального образования Колледжем привлекались работодатели и (или) их объединения, иные юридические и (или) физические лица.

Ежегодно Колледж проводит анкетирование работодателей с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Результаты анкетирования показали:

Респонденты считают основными направлениями сотрудничества с Колледжем:

- целевую подготовку кадров для организации - 76%; переподготовку, повышение квалификации кадров в колледже - 4% прохождение практики студентами Колледжа - 78%
- участие в разработке и рецензировании образовательных программ - 39%
- совместную профориентационную работу - 48%
- участие в совместных конференциях, круглых столах - 68%

Результаты анкетирования показали, что в целом 85% работодателей принимают участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов, 15% не принимает участие.

Результаты анкетирования показали, что в целом 93% работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Колледжа; 7% - частично удовлетворены, 0% - не удовлетворены, 0% - частично не удовлетворены и 0% затрудняются с ответом.

Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников отметили 84% работодателей: 16% - частично удовлетворены; 0% - частично не удовлетворены; 0 % - не удовлетворены и 0% - затрудняются с ответом.

86% работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников Колледжа к адаптации на рабочем месте и 14% частично удовлетворены.

Работодатели высказались о важности для них коммуникативных качеств выпускников Колледжа: 84% удовлетворены, 16% удовлетворены частично, 0% частично не удовлетворены, 0% - не удовлетворены и 0% затрудняются с ответом.

84% работодателей полностью удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников Колледжа; 16% - частично удовлетворены; 0% - частично не удовлетворены; 0% - не удовлетворены или затрудняются с ответом.

В качестве основных пожеланий работодатели хотели бы улучшить уровень: практической подготовки (23%); повысить навыки саморазвития и самообразования (28%), повысить уровень теоретических знаний (16%), повысить навыки производственной дисциплины (23%), повысить уровень общей культуры (10%).

95% опрошенных работодателей оценили качество подготовки выпускников Колледжа на соответствие современным требованиям рынка труда как высокое, 5% как хорошее, 0% - удовлетворительное, 0% - неудовлетворительное.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников Колледжа, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.