АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«УРЮПИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ БИЗНЕСА»
(АНПОО «Урюпинский колледж бизнеса»)

Опрос педагогических работников в рамках реализации всех специальностей

В рамках самообследования было проведено исследование удовлетворенности педагогических работников профессиональной (педагогической) деятельности.

Преподавателям предложено оценить образовательный процесс, его проблемы, а также организацию научной деятельности.

Метод исследования – анкетирование.

Целью анкетирования является систематическое обеспечение руководства Колледжа полным объемом необходимой ему информации о различных аспектах жизни и проблемных ситуациях, возникающих у преподавательского состава в ходе профессиональной деятельности и выявление степени удовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг и других направлений деятельности Колледжа, а также с целью мониторинга степени их удовлетворенности.

Количество опрошенных педагогических работников составило: 27 человек (100%).

Результаты исследования педагогических работников Колледжа

1. Оценка удовлетворенностью работой в Колледже:

10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
-	-	-	-	-	1%	7%	20%	45%	27%

2. Теперь просим Вас по пятибалльной шкале оценить степень Вашей удовлетворенности отработы в нашем Колледже по следующим критериям:

Критерий	Результат, %
1. Своей профессией	87
2. Микроклиматом в коллективе	76
3. Отношением с руководством	89
4. Отношением со студентами	83
5. Деятельностью администрации Колледжа	82
6. Признанием Ваших успехов и заслуг	81
7. Оплатой труда	77
8. Удобными условиями работы	93
9. Корпоративной культурой	83

10. Возможностью самореализации	94
11. Охраной и безопасностью труда	97
12. Оснащением места работы (методически, технически)	89

3. Хотели бы Вы перейти на другую работу?

1. Да, при первой возможности – 1%
2. Возможно, приопределенных условиях – 16%
3. Нет – 83%

4. Основные источники информации деятельности Колледжа:

- ❒ Заседание Педагогического совета – 87%
- ❒ Распоряжение заместителя директора – 89%
- ❒ Личное общение с директором – 92%
- ❒ Информация от заведующего кафедрой – 86%
- ❒ Приказы директора, официальные документы на сайте – 78%
- ❒ Разговоры в учебном управлении – 17%
- ❒ Официальный чат педагогических работников в мессенджере – 84%

5. Чем Вас привлекает работа в Колледже?

- ❒ Регулярная официальная зарплата – 100%
- ❒ Близость к дому – 18%
- ❒ Престиж Колледжа – 23%
- ❒ Возможность интересной работы со студентами – 76%
- ❒ Хорошая атмосфера в коллективе – 82%
- ❒ Отзывчивость руководства к предложениям и новаторству – 76%
- ❒ Социальные гарантии – 88%
- ❒ Достойная оплата труда – 83%

6. Какие проблемы учебного процесса требует, по Вашему мнению, первоочередного решения?

- ❒ Дефицит аудиторий – 8%
- ❒ Недостаточное материально-техническое обеспечение – 6%
- ❒ Неудобное расписание – 3%
- ❒ Низкая дисциплина студентов – 8%
- ❒ Недостаточное оснащение библиотеки Колледжа (включая электронную библиотеку) – 0%
- ❒ Несовершенство учебных планов – 2%
- ❒ Недостаточное взаимодействие Колледжа с потенциальными работодателями – 2%

7. Что мешает Вам работать эффективнее?

- ❒ Плохо оборудованное рабочее место – 10%
- ❒ Слабое методическое обеспечение – 6%
- ❒ Физическая усталость – 2%
- ❒ Психическая усталость – 3%
- ❒ Низкая оплата труда – 7%
- ❒ Удаленность места проживания от работы – 2%
- ❒ Семейные проблемы – 1%
- ❒ Недостаточная профессиональная подготовка – 2%
- ❒ Сложный микроклимат в коллективе – 4%
- ❒ Отсутствие взаимопонимание со студентами – 2%
- ❒ Отношение руководства – 1%
- ❒ Неудовлетворенность бытовыми условиями – 1%
- ❒ Неудобный рабочий график – 1%

По результатам анкетирования в целом можно сделать вывод о том, что педагогические работники удовлетворены работой и организацией образовательного процесса в Колледже.